

ПРОТОКОЛ № 6/2026

ежемесячного совещания Главы муниципального округа Сокольники
в городе Москве с муниципальными служащими аппарата Совета
депутатов по разъяснению требований к служебному поведению и
служебной этике, вопросов административной и уголовной
ответственности за коррупционные правонарушения и преступления

29 июня 2026 года

16-00 часов

Присутствовали:

Глава МО Сокольники в городе Москве — Коврикова Людмила Николаевна

Начальник организационного отдела

АСД МО Сокольники в городе Москве — Литвиненко Софья Александровна

Советник по организационной работе

АСД МО Сокольники в городе Москве — Кузнецова Наталья Юрьевна

Консультант АСД МО

Сокольники в городе Москве

— Зубков Никита Андреевич

Отсутствовали:

Главный бухгалтер – начальник

финансово-экономического отдела

АСД МО Сокольники — Гацман Галина Алексеевна (очередной отпуск)

Бухгалтер-советник по

финансово-экономическим

вопросам

отпуск)

— Фролова Светлана Александровна (очередной

Перед началом проведения совещания Коврикова Л.Н. предупредила присутствующих о неразглашении конфиденциальных сведений, ставших известными в ходе данного совещания.

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. О перечне ситуаций, которые могут быть расценены как значительные проступки, влекущие увольнение муниципального служащего в связи с утратой доверия.

Слушали:

Коврикова Л.Н. – напомнила о неукоснительном соблюдении этических правил служебного поведения муниципальными служащими аппарата Совета депутатов муниципального округа Сокольники

Коврикова Л.Н. рассказала о том, что:

Основания для увольнения муниципального служащего в Москве в связи с утратой доверия установлены федеральным законодательством, в частности, Федеральным законом от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации». Этот перечень является исчерпывающим и включает следующие случаи:

1. **Непринятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов**, стороной которого является сам служащий. Конфликт интересов возникает, когда личная заинтересованность (прямая или косвенная) влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей

2. **Непринятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов** со стороны представителя нанимателя (работодателя), которому стало известно о возникновении у подчинённого ему служащего личной заинтересованности, способной привести к конфликту интересов.

3. **Непредставление сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера** — как своих, так и супруги (супруга) и несовершеннолетних детей — если такая обязанность на служащего возложена. Сюда же относится представление заведомо неполных или недостоверных сведений.

4. **Владение ценными бумагами** (долями участия, паями в уставных капиталах организаций), которое приводит или может привести к конфликту интересов, при условии, что служащий не передал эти активы в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством РФ.

Важные нюансы

- **Освобождение от ответственности.** Служащий не подлежит увольнению, если несоблюдение требований стало следствием обстоятельств, не зависящих от его воли. Порядок такого освобождения предусмотрен частями 3–6 статьи 13 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции».

- **Процедура.** Решение об увольнении принимается представителем нанимателя (работодателем) на основании доклада о результатах проверки, проведённой подразделением кадровой службы по профилактике коррупционных правонарушений, а также с учётом рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (если доклад направлялся в комиссию).

- **Учёт обстоятельств.** При применении взыскания учитываются характер и тяжесть правонарушения, обстоятельства его совершения, соблюдение служащим других антикоррупционных ограничений, а также его предшествующие результаты работы.

- **Сроки.** Взыскание применяется не позднее шести месяцев со дня поступления информации о правонарушении (не считая периодов болезни и отпуска) и не позднее трёх лет со дня его совершения. В эти сроки не включается время производства по уголовному делу.

- **Последствия.** Сведения об увольнении в связи с утратой доверия включаются в специальный реестр, предусмотренный статьёй 15 Федерального закона «О противодействии коррупции».

Коврикова Л.Н. проинформировала собравшихся, что во исполнении пункта 3 Главы 3 Решения Совета депутатов муниципального округа Сокольники в городе Москве от 09.12.2025 г. № 15/4 «Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции в органах местного самоуправления внутригородского муниципального образования — муниципального округа Сокольники в городе Москве на 2026 и 2027 годы», следующее совещание запланировано на 27.07.2026.

Глава муниципального округа
Сокольники в городе Москве

Л.Н. Коврикова

Протокол вела:
Кузнецова Н.Ю.